

СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзного комитета
МБДОУ Игринский детский сад №4
О.В.Перевозчикова
16.08.2024г



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Игринский детский сад №4

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Игринского детского сада №4 (далее - Организация).
- Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики», Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 30.12.2022 №2153 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики», и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.
2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Игринского детского сада №4.
3. Система оплаты труда работников организации включает в себя:
 - 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
 - 2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
 - 3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с нормативно-правовыми актами;
 - 4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с нормативно-правовыми актами за счет всех источников финансирования;
 - 5) условия оплаты труда педагогических работников;
 - 6) условия оплаты труда руководителей организаций и учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
5. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС). Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
6. Данное Положение, устанавливающее систему оплаты труда, принимается руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ Игринского детского сада №4

1. Основные условия оплаты труда

7. Должностные оклады, ставки заработной платы работников Организации устанавливаются руководителем ДОУ на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должности работников Организации	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	Помощник воспитателя	9176,00
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	14108,00
	3 квалификационный	воспитатель,	15341,00

	4 квалификационный уровень	старший воспитатель	15404,00
--	----------------------------------	---------------------	----------

1. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.
2. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2 квалификационный уровень (завхоз)	9182,00

3. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются заведующим на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня":

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов: дворник, сторож, грузчик, кастелянша, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию здания и территории, машинист по стирке белья, вахтер	9153,00

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня":

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар	9164,00

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

12. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам Организации, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в Приложении 1 к настоящему Положению.
13. Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 % должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам ДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:
 - 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 2) выплата по районному коэффициенту;
 - 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в

ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различного видов работ с нормальными условиями труда.
16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации по итогам специальной оценки условий труда; Приложение 2.
17. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.
18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
19. Доплата за специфику работы в организации устанавливается работникам в зависимости от типа и вида образовательной организации (групп образовательной организации) и специфики работы в организации.
Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы в организации, и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья.

В размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;
- специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

21. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам ДООУ, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.
22. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

За каждый час работы в ночное время оплата составляет 35% должностного оклада. Ночными считаются время работы с 10 часов вечера до 6 часов утра.

23. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей.

24. Выплаты компенсационного характера, установленные законодательством Российской Федерации, производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве. (приложение 3)

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

25. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:
 - 1) надбавка за стаж работы;
 - 2) премиальные выплаты по итогам работы;
 - 3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.
26. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей ДООУ устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

- | | |
|--------------------|-----------------|
| от 1 года до 5 лет | - 20 процентов; |
| от 5 лет и выше | - 30 процентов; |

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

- | | |
|------------------|-----------------|
| от 3 до 5 лет | - 10 процентов; |
| от 5 до 10 лет | - 15 процентов; |
| от 10 до 15 лет | - 20 процентов; |
| от 15 лет и выше | - 30 процентов. |

Выплата за стаж работы по должностям младший воспитатель, помощник воспитателя устанавливается сверх минимального размера оплаты труда в следующих размерах:

от 3 до 5 лет	- на 2,4% от должностного оклада;
от 5 до 10 лет	- на 3,4% от должностного оклада;
от 10 до 15 лет	- на 4,4% от должностного оклада;
от 15 лет и выше	- на 5,4% от должностного оклада.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

27. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

28. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год (Приложение 4);
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ (Приложение 3);
- 3) единовременные премии.

29. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

30. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности на основании приказа руководителя Организации.

31. Работникам организации выплачиваются единовременные премии согласно Приказа Управления образования Администрации муниципального образования «Игринский район» от 10.09.21г №55-лс:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации (5000,00) и Удмуртской Республики (3000,00);
- при присвоении почётных званий Российской Федерации (2000,00) и Удмуртской Республики (1000,00);
- при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики (500,00);
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации (1000,00) и Удмуртской Республики (500,00);
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики (до 500,00);
- к профессиональным праздникам (до 500,00);
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами 50, 55, 60 лет со дня рождения до 50% от оклада;
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (в размере оклада).

32. При наличии у работника ДОУ не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, премия не выплачивается.

33. Работникам организации на основании приказа руководителя организации ежемесячно производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением

- «Почетный работник общего образования РФ» - 10% от оклада

- «Отличник народного просвещения РФ» - 10% от оклада

- Почетная грамота Министерства образования и науки РФ — 5%

34. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий, рабочих второго уровня, выполняющим работы по выполнению поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности, устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

35. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

36. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

37. На основании Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» сотрудникам ДООУ может устанавливаться стимулирующая выплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ).

5. Условия оплаты труда педагогических работников ДООУ

38. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

- Педагогов за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;
 - Педагогов, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.
39. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
40. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, и закрепляются в тарификационных списках.
41. Педагогическим работникам ДООУ, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:
- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
 - основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
 - основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

42. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

6. Порядок и условия оплаты труда заведующего ДООУ

42. Заработная плата заведующего ДООУ состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

43. Условия оплаты труда заведующего ДООУ устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного постановлением Администрации МО «Игринский район» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заведующего и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заведующего, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере;

44. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заведующему – Главой администрации МО «Игринский район».

45. Должностной оклад заведующего устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой ДООУ отнесено по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей /должностные оклады			
	1	2	3	4
Руководитель образовательной организации	15718,00	15032,00	14284,00	13600,00

46. Заведующему ДОУ устанавливается выплата компенсационного характера по районному коэффициенту.

47. Выплата по районному коэффициенту заведующему ДОУ устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

48. Выплаты компенсационного характера заведующему ДОУ устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу заведующего в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

49. Заведующему ДОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

50. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты заведующего ДОУ определяются Главой МО «Игринский район» с учетом результатов деятельности ДОУ в целом, индивидуальных показателей работы заведующего, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

51. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заведующему за работу, направленную на развитие ДОУ, применение новых методик обучения.

52. Заведующему ДОУ устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными министром образования и науки Удмуртской Республики.

53. Заведующему ДОУ, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

54. При наличии у заведующего ДОУ почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25 процентов должностного оклада;
- руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у директора ОУ двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

55. Премирование заведующего ДОУ устанавливается распоряжением Главы Администрации МО «Игринский район» с учетом результатов деятельности ДОУ, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности ДОУ. Порядок и размеры премирования устанавливаются ежегодно Главой Администрации МО «Игринский район» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с заведующим ДОУ.

56. Выплаты стимулирующего характера заведующему ДОУ устанавливаются распоряжением Главы Администрации МО «Игринский район» в пределах фонда оплаты труда работников ДОУ и средств, полученных от приносящей доход деятельности (в случае её наличия), с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы ДОУ на основании соответствующих правовых актов, утвержденных министром образования и науки Удмуртской Республики. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу заведующему ДОУ в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного настоящим Положением.

III. Формирование фонда оплаты труда работников

57. Фонд оплаты труда работников ДОУ формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели бюджетом муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных муниципальным образовательным учреждением от приносящей доход деятельности.

58. При формировании фонда оплаты труда работников ДООУ предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 1 к настоящему Положению - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

3) выплат компенсационного характера:

работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда - в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

за специфику работы в организации, учреждении - в размере фактических величин;

за заведование кабинетами - в размере фактических величин не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

4) выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций и до 24 должностных окладов (ставок заработной платы) для иных организаций;

премиальные выплаты по итогам работы - в размере 2,4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

за стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие ученой степени и (или) ученого звания, за наличие почетного спортивного звания - в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

59. При формировании фонда оплаты труда работников ДООУ средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

60. Фонд оплаты труда работников ДООУ формируется с учетом районного коэффициента.

61. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда.

62. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

63. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается приказом министра образования и науки Удмуртской Республики по согласованию с министром труда Удмуртской Республики.

IV. Заключительные положения

64. Оказание материальной помощи работникам ДООУ производится в пределах фонда оплаты труда работников с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает заведующий на основании письменного заявления работника.

65. Оказание материальной помощи заведующему производится в пределах фонда оплаты труда работников ДООУ на основании Распоряжения Главы муниципального образования «Игринский район».

Принято на общем собрании

трудового коллектива

Протокол № ____

От 15.08.2024

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников ДОУ,
имеющих право на надбавку за работу в сельских населенных пунктах в размере 25%

- заведующий;
- старший воспитатель;
- воспитатель;
- музыкальный руководитель;
- другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Доплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и
иными особыми условиями труда (4-12% от оклада),
по итогам аттестации рабочего места, специальной оценки условий труда

Повар – 4% (СОУТ)
Подсобный рабочий - 4% (СОУТ)

Перечень компенсационных и стимулирующих выплат для сотрудников МБДОУ Игринского детского сада №4

№	Виды выплат (размер определяется от оклада)	Размер выплаты
Выплаты компенсационного характера		
1.	Выплаты педагогическим работникам за заведование кабинетами при условии наличия локального акта в ОУ об Учебном кабинете, который определяет критерии к содержанию кабинета с учетом специфики организации деятельности кабинета.	- за заведование музыкальным залом -5%; -за заведование методическим кабинетом- 5%;
2.	Выплаты по итогам специальной оценки условий труда	Коэффициент 3.1-4%, Коэффициент 3.2-8%, Коэффициент 3.3-12%

Выплаты стимулирующего характера		
Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом.		
1.	За организацию работы творческих объединений детей (воспитателям ДОУ при отсутствии педагога дополнительного образования)	10 %
2.	Общественному инспектору по охране прав детства	В размере 1% за каждого опекаемого
3.	За обучение удмуртскому языку (учителям родного языка, воспитателям, организующим работу творческих объединений по изучению удмуртского языка)	15%
4.	За работу педагогических работников в инновационном режиме (при наличии нормативных документов: договор, утвержденная Дорожная карта, публичное представление результатов)	На уровне ОО- 5% На уровне муниципалитета- 10% На уровне региональном- 15% На уровне федеральном- 20%
5.	За организацию работы Службы примирения (медиации) За участие в реализации восстановительных программ (по приказу руководителя)	10% 5%

6.	Внешним совместителям сельских ОО за интенсивность и напряженность труда(выезд в другую образовательную организацию)	До 29 км-10% 30 км выше-15%
	Выплаты за дополнительную работу, непосредственно не связанную с образовательным процессом (деятельность не входит в должностные функции).	
7.	За исполнение функций старшего повара, шеф-повара (при отсутствии в штатном расписании ставки старшего повара, шеф-повара)	30%
8.	За бухгалтерский обсчет меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	5%
	За составление меню (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	5%
9.	За благоустройство ОО	10%
10.	За оформление образовательной организации	5%
11.	За организацию работы по охране труда в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
12.	За организацию работы по ГО и ЧС в ОО (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
13.	За ведение работы в ОО по пожарной безопасности (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	10%
14.	За погрузочно-разгрузочные работы (при отсутствии грузчика в штатном расписании)	10%
15.	За пошив костюмов, декораций в ДОУ	10%
16.	Координатору за организацию участия в сетевых проектах (на период участия в проекте)	15%
17.	За ведение документации по персональным данным	10%
18.	За ведение делопроизводства (при отсутствии данного вида работы в трудовых функциях)	20%
19.	За работу с книжным фондом (при отсутствии в штатном расписании библиотекаря) в ДОУ, учреждениях дополнительного образования	3%
20.	За организацию профсоюзной деятельности (в зависимости от количества членов профсоюзной организации)	До 15 членов организации- 5% От 15 членов организации до 30 - 7% Свыше 30 членов организации- 10%
21.	За организацию и руководство муниципальной опорной площадкой (при наличии локального акта органов местного самоуправления)	15%
	Выплаты за организацию деятельности с обучающимися ОВЗ, инвалидами, детей с пищевыми особенностями	
1.	За сопровождение деятельности обучающихся (выполнение функций ассистента в соответствии с заключением ПМПК)	16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
2.	Членам психолого-педагогического консилиума образовательной организации на каждого учащегося при подготовке документов (основание: протокол ППк и приказ руководителя ОО).	2%
3.	За сопровождение деятельности обучающихся (при отсутствии в штатном расписании тьютора, в соответствии с нормативными документами)	16% за каждого ребенка (расчет произведен исходя из норматива: на 1 штатную единицу до 6 детей)
4.	За работу с детьми ОВЗ	3% за каждого ребенка (от нагрузки в часах)
5.	За организацию питания детей с отклонениями здоровья заведующему столовой/старшему повару (в соответствии с приказом)	До 5 детей- 3% до 10 детей- 10%
6.	Учителю - дефектологу (при наличии обучающихся сверх ставки)	До 5 человек-3% до 10 человек-6% до 15 человек-9% свыше 15 человек-12%
7.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: учителю-логопеду	20%
8.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения).	20%
	Выплаты руководящим работникам ОО	

9.	Руководителям образовательных организаций за напряженность и интенсивность труда (удаленность от места работы) (по распоряжению Главы)	10% (до 29 км) 15% (30 км и выше)
Выплаты за организацию деятельности наставников, реализацию Целевой модели наставничества		
10.	За организацию наставнической работы с молодыми специалистами в ДОУ (при наличии в ДОУ положения о наставничестве и приказа о закреплении наставников)	5%
11.	За наставничество в период педагогической практики студентов (за 1 студента)	10%
Выплаты молодым специалистам		
12.	Выплаты молодым специалистам ежемесячно	– 30% от оклада за первый год работы, - 20% от оклада за второй год работы, - 10% от оклада за третий год работы.
Выплаты за работу в автоматизированных информационных системах, на сайте ОО, госаблике ВК.		
13.	За работу на официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях bus.gov.ru	5%
14.	Ответственному за ведение сайта ОО	10%
15.	Ответственному за ведение госаблика в ВК	10%
16.	За организацию работы на сайте «Малые закупки»	- при численности обучающихся до 50 - 10% - при численности обучающихся до 100 - 15% - при численности обучающихся до 200 - 20%
17.	За организацию работы на цифровой платформе «Сферум»	До 200 учащихся-5% (от оклада) От 201 до 400 учащихся-10%
18.	Ответственному за работу на сайте Социального фонда России (СФР). Отчет ЕФС-1 «Сведения о трудовой деятельности»	До 30 сотрудников – 5% До 80 сотрудников – 10% Более 80 сотрудников-15%
19.	За работу в системе «Портал- навигатор ПДО»	ДОУ (при наличии лицензии)-10%
20.	Координатору за АИС «Электронный детский сад» (заполнение всех обязательных данных)	До 100 воспитанников- 5% Свыше 100 воспитанников-10% Свыше 200 воспитанников- 15%
За организацию профилактической работы		
21.	За организацию работы по профилактике безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних (ДОУ)	5%
22.	За работу по профилактике ДДТТ	При численности обучающихся до 300 чел.- 5% Более 300 обучающихся- 10%

Приложение 4
К Положению об оплате труда работников
МБДОУ Игринского детского сада №4

Показатель деятельности воспитателя _____

№	Направления	Шкала оценивания	Январь	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь
1	Трансляция Собственно о опыта работы	1.1 Конференции, семинары: Республика- Район- ДОУ- (только открытые занятия среди сотрудников ДОУ) Конкурс «Педагог года» (участие) (победа) 1.2 Публикации в научно – методических изданиях: Российский – Республика- 1.3 Публикация в прессе: Район- ДОУ (газета «Колосочек») 1.4 Наличие собственных разработанных и опубликованных методических разработок на интернет –сайтах						

		(внеконкурса) 1.5 Ведение собственного сайта, в т.ч. сайта группы 1.6 Посещение МО и семинаров: Российский-Республика-Район						
2	Участие в конкурсах, мероприятиях (воспитанники)	Призовые места: 2.4 Междунар 2.3 Российск 2.2Республ 2.1Район						
3	Участие в конкурсах, мероприятиях (педагоги)	Призовые места: 3.4 Междунар 3.3 Российск 3.2Республ 3.1Район						
4	Кружковая работа	4.1 Наличие и реализация программы (не путать с темой самообразования)						
5	Работа с детьми с ОВЗ	5.1 Адаптированная образовательная программа на конкретного ребенка 5.2 Составление документов на ПМПК						
6	Работа с родителями	6.1 Внеплановая работа, нетрадиционный подход, привлечение родителей к						

№	Направления	Шкала оценивания	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь
1	Трансляция Собственного опыта работы	1.7 Конференции, семинары: Республика-Район-ДООУ- (только открытые занятия среди сотрудников ДООУ) Конкурс «Педагог года» (участие) (победа) 1.8 Публикации в научно – методических изданиях: Российский – Республика- 1.9 Публикация в прессе: Район-ДООУ (газета «Колосочек») 1.10 Наличие собственных разработанных и опубликованных методических разработок на интернет –сайтах (внеконкурса) 1.11 Ведение собственного сайта, в т.ч. сайта группы 1.12 Посещение МО и семинаров: Российский-Республика-Район						
2	Участие в конкурсах, мероприятиях (воспитанники)	Призовые места: 2.4 Междунар 2.3 Российск 2.2Республ 2.1Район						
3	Участие в конкурсах, мероприятиях (педагоги)	Призовые места: 3.4 Междунар 3.3 Российск 3.2Республ 3.1Район						
4	Кружковая работа	4.1 Наличие и реализация программы (не путать с темой самообразования)						
5	Работа с детьми с ОВЗ	5.1 Адаптированная образовательная программа на конкретного ребенка 5.2 Составление документов на ПМПК						
6	Работа с родителями	6.1 Внеплановая работа, нетрадиционный подход, привлечение родителей к						

